**АДМИНИСТРАЦИЯ РОДНИКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КУРГАНИНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.01.2017 № 6

станица Родниковская

**«Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы Родниковского сельского поселения Курганинского района, направленные на повышение**

**эффективности сферы культуры»**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 декабря 2016 года № 1060 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», на основании письма министерства культуры Краснодарского края № 49-62/17-01-04 от 10 января 2017года, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Родниковского сельского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - план) (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Родниковского сельского поселения от 10 марта 2015 года № 30 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Родниковского сельского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановление администрации Родниковского сельского поселения от 8 февраля 2016 года № 68 «О внесении изменений в постановление администрации Родниковского сельского поселения от 10 марта 2015 года № 30 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Родниковского сельского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Родниковского сельского поселения Курганинского района В.В. Хохлова.

4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Родниковского сельского поселения в сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Родниковского сельского поселения Е.А. Тарасов

Проект подготовлен и внесен:

Главный специалист

финансового отдела администрации

Родниковского сельского поселения С.А. Белова

Проект согласован:

Заместитель главы

Родниковского сельского поселения В.В. Хохлов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Родниковского сельского поселения

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 № \_\_\_\_

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Родниковского сельского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

 Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Родниковского сельского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - «дорожная карта») являются:

 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

1)повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, создание сайта и своевременное наполнение электронной базы в сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей Родниковского сельского поселения Курганинского района;

5) вовлечение населения Кубани в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;

7) увеличение интеграции культуры и искусства Родниковского сельского поселения Курганинского района в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани во внутреннем и внешнем культурно - туристическом пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 |

2) повышение уровня удовлетворенности населения Родниковского сельского поселения Курганинского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 78 | 83 | 85 | 85 |

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12 | 13 | 14 | 15 |

4) увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 15 | 20 | 25 | 30 |

5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждением культуры (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально - экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно - досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по Краснодарскому краю (процентов):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 114,2 | 103 | 115,1 | 120 |

2) оптимизация численности работников учреждений культуры (процентов по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,5 | 2 | 2 | 2 |

**V. Основные мероприятия Родниковского сельского поселения Курганинского района Краснодарского края, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры МБУК «Родниковский КДЦ» и его руководителя на основании методических рекомендаций Министерства культуры РФ | Постановление главы Родниковского сельского поселения | Администрация Родниковского сельского поселения,МБУК «Родниковский КДЦ» | III квартал 2015 года, далее ежегодно |
| 2 | Проведение мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Мониторинг статистические отчеты предоставлять в отдел культуры и финансовое управление Курганинского района | РуководительМБУК «Родниковский КДЦ» совместно с ответственным специалистом Родниковского сельского поселения | Ежегодно |
| 3 | На основании проведенного мониторинга решение вопроса о возможном привлечении на повышение заработной платы средств:от приносящей доход деятельности учреждения | Информация в отдел культуры Курганинского района | МБУК «Родниковский КДЦ» | Ежегодно |
| 4 | Внедрение утвержденных Министерством культуры РФ типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, рекомендаций по формированию штатной численности учреждений | Постановление Главы муниципального образования Родниковского сельского поселения | МБУК «Родниковский КДЦ» | По мере поступления документов из отдела культурыКурганинского района2013-2018 годы |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений |
| 5 | Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения культуры МБУК «Родниковский КДЦ» сведений о доходах (их супругов и несовершеннолетних детей), а также гражданами, претендующими на замещение должности руководителя | Трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений | РуководительМБУК «Родниковский КДЦ» | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 6 | Внедрение утвержденных Министерством труда РФ профессиональных стандартов работников учреждений культуры | МБУК «Родниковский КДЦ» | МБУК «Родниковский КДЦ» | По мере поступления документов из отдела культуры МО«Курганинский район»2014-2018 годы |
| 7 | Организация работы по повышению квалификации (профессиональной переподготовке) кадров с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Трудовые договора, информация в отдел культуры МО «Курганинский район» | Администрация МО «Родниковское сельское поселение»,МБУК «Родниковский КДЦ» | 2013-2018 годы |
| 8 | Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» | Трудовые договоры с работниками | Администрация МО «Родниковское сельское поселение»,МБУК «Родниковский КДЦ» | Ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры «Родниковское сельское поселение», определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 |
| 9 | Перечень приоритетных мероприятий развития отрасли «Культура» на 2015 год МО «Родниковское сельское поселение» и «дорожной карте» сферы культуры МО «Родниковское сельское поселение» | Мониторинг, информация в отдел культуры МО «Курганинский район» | МБУК «Родниковский КДЦ» | Ежегодно |
| 10 | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Проведение разъяснительных работ в коллективах | РуководительМБУК «Родниковский КДЦ» | 2013-2018 годы |
| Сопровождение «дорожной карты» сферы культуры МО «Родниковское сельское поселение» |
| 111 | Согласование с отделом культуры МО «Курганинский район» «дорожных карт» | Согласование с отделом культуры МО«Курганинский район» | МБУК «Родниковский КДЦ» | 2014 год |
| 12 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с администрацией МО «Родниковское сельское поселение» | ПриказыМБУК«Родниковский КДЦ» | МБУК «Родниковский КДЦ» | IIIквартал2014 года |
| 13. | Разработка администрацией МО «Родниковское сельское поселение» комплекса мер по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений культуры МО «Родниковское сельское поселение» | Постановление Главы МО «Родниковское сельское поселение» | Администрация МО «Родниковское сельское поселение» | IIIквартал2014 года |

Главный специалист

финансового отдела администрации

Родниковского сельского поселения С.А. Белова